



WAS UNS ANTREIBT



Ich habe die Softwareschneiderei 2000 gegründet, um das zu tun, was mir Spaß macht, und dieses Ziel nie aus den Augen verloren. Mein „Erfolgsgesheimnis“ ist, dass ich 50 % als Geschäftsführer und 50 % als Entwickler arbeite. So kann ich das Unternehmen strategisch voranbringen und gleichermaßen als Entwickler in dem für mich sehr spannenden und abwechslungsreichen Fachbereich

SPECIAL SKILL | Dinge sichtbar machen und verständlich darstellen

so darstellen, dass sie für alle gut verständlich sind. Das ist immer wieder spannend, und ich lerne ständig inhaltlich und menschlich dazu.

Daniel Lindner

Geschäftsführung

Spezialisiert auf: Strategische IT-Beratung, Organisation, Fortbildung und Java

Liebste Herausforderung: Mitarbeitende und Kund*innen jeden Tag ein Stückchen voranbringen

Der persönliche Kontakt zu Kund*innen ist mir wichtig, so bekomme ich für meine Projekte direktes Feedback. Denn nur wenn ich weiß, um was es beim Projekt genau geht, in welchem Kontext und wie meine Arbeit eingesetzt wird, kann ich mit den Kund*innen zusammen eine passende Lösung entwickeln. Der Moment, wenn ich meine Ergebnisse präsentiere und mir die leuchtenden Augen meines Gegenübers verraten, dass das die gewünschte Lösung ist, motiviert mich immer wieder sehr.

Diese Balance zu halten ist herausfordernd, aber genau das macht es spannend. Denn obwohl es die Softwareschneiderei schon seit 20 Jahren gibt, ist sie nicht gleich geblieben. Die Firma hat sich regelmäßig gewandelt, und wir arbeiten natürlich auch möglich.

Aber ich schätze den Austausch mit meinen kompetenten Kolleg*innen, die Zusammenarbeit im Team, bei der ich vom Wissen der anderen profitieren und auch beim Tüfteln an einer Problemlösung helfen kann. In dieser Atmosphäre zu arbeiten macht mir einfach Spaß und bringt mich stetig weiter.

Was die Softwareschneiderei für mich besonders macht, ist unser Team. Jeder Einzelne ist eigenständig, fachlich extrem gut und willens, sich beständig weiterzuentwickeln. Wir diskutieren auf Augenhöhe, profitieren vom fachlichen Austausch und ergänzen uns. So wird die Projekt- und Arbeitskultur von allen gleichermaßen und gleichberechtigt gestaltet.

SPECIAL SKILL | Mit mehreren Projekten und Technologien gleichzeitig jonglieren

